



FIRKLØVERSKOLEN

SKOLEBESTYRELSEN

Skolebestyrelsesmøde tirsdag d. 22. oktober kl. 16.30-ca. 17.30

Skolen sørger for en sandwich

Referat:

1) Orientering:

- a) Formanden
- b) Elevrådet
- c) Personalet

Vi har haft en rigtig god motionsdag, hvor både elever og voksne hyggede sig. Vejret var ikke helt med os, men en god dag.

Personalet satte stor pris på SBs indsats ift. Personalets dag. Der var mange positive tilbagemeldinger ift. den personlige hilsen samt kage og oppyntningen.

Skoleledelsen

2) Høring af budget 2020-2013. Bilag findes på www.lejre.dk budget 2020

Stikord til høringsvar:

SB savner en forklaring på, hvorfor der vælges ikke at pris- og lønfremskrives.

Det undrer SB, at der skal være fokus på ny skolevision – herunder uddannelse/kompetenceudvikling, når der ikke er midler til det.

Tidlig indsats? Hvad skal vi lægge i det? SB kan være bekymret for, om der ligger et større ressourcebehov ift. tidlig indsats.

SB kan ikke se, at vi har flere ressourcer at sætte i spil ift. sparring og vejledning på normalområdet.

Hvad er realistisk for os at gennemføre, når vi bliver beskåret så kraftigt?

Visioner er gode, men skal være opnåelige. Vi kører den daglige drift, men har svært ved at se, hvordan vi skal finde midler til nyudvikling og gennemførelse af nye tiltag.

Firkløverskolen

Skolevang 1, 4060 Kirke Saaby

☎ 4642 3680

E-mail: firkloverskolen@lejre.dk

Det kan blive et mere presset arbejdsmiljø for både børn og voksne, både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø vil risikere at blive påvirket i negativ grad, hvilket kan tale mod Lejre kommunes Nærværspolitik.

Der er en bekymring ift. om lærere og pædagoger kan komme til at stå alene med eleverne, da nogle elever kan være udadreagerende.

Indsatsområderne i skolens APV har netop fokus på at nedbringe trusler samt vold mod personalet.

Der skal tilføres midler til indvendig vedligeholdelse, hvis der skal bruges flere penge på dette. Vi kan ikke finde flere i skolens eget budget.

Nærvær og sygefravær – PL-fremskrivning betyder, at der kommer til at mangle hænder og medføre et større arbejdspress, hvilket igen kan betyde flere sygedage pga. et øget arbejdspress.

Tidligere er hele kompetenceudviklingspuljen fjernet fra CBL samtidig vil man prioritere kompetenceudvikling ifb. med skolevisionen, samtidig med at der skal sparres 2,7 %.

Gennemsnitslønnen ligger en del lavere end niveauet reelt er.

Fælles puljemidler til specialundervisning – Hvis der er noget tilbage.

3) Kort drøftelse af ønsker til lokal proces ifm. ny skolevision. Husk kryds i kalendere d. 19.11.2019

Hvad skal vi gøre på Firkløverskolen. Vi afventer pt. redaktionsgruppens udspil. SB vil gerne indgå i et samarbejdet omkring visionen. Vi har svært ved at forstille os, at vi kan tromme hele forældregruppen sammen. Vi tænker, at vi kan opfordre forældrene til at komme med input til SB. Vi arbejder videre med de lokale processer og samler op d. 3. december på SB mødet.

4) Evt.

5) Godkendelse af referat