

Referat af skolebestyrelsesmøde 18/12 2023

Til stede: Vibeke Karstoft, Bjørn, Simon, Diana, Bitten, Rikke, Eva, Camilla, Sara

Afbud fra: Anja og Marie, Caroline (Lærerrepræsentant), Sofie (suppleant for Sasha)

Referent: Ann

1. Præsentationsrunde
2. Sara ansat i en todelt stilling. Hjælpe Vibeke og skolebestyrelsen. Skoleleder- og konsulenterfaring. Analysere specialtilbuddet. Politisk bestilling (højere kvalitet i både special og almen, ikke så mange i specialtilbud (firkløveren er overnormeret). Firkløverskolen har x antal kroner uanset hvor mange elever der er (rammebudget). Vi skal ikke hive en masse børn ud af firkløverskolen, men hellere få færre ind. Hvordan kan vi løfte både den pædagogiske og faglige kvalitet. Sara er begyndt at læse op på de børn der er på Firkløverskolen, ADHD og Autisme er hovedsageligt placeret på Firkløverskolen. Saras chef er hovedsageligt Morten Mygind, men er også tilknyttet Firkløverskolen i mindst 1 år. Der er allerede tale om kompetenceudvikling ift de behov der er på skolen. Analyse projekt skal udmunde i et forslag der kommer omkring sommerferien. Vil være med på så mange på bestyrelsesmøder som muligt, for at afprøve tiltag/ideer inden de bliver præsenteret ude på almentilbudene. Førhen har Ledelsen ikke været en del af visitationsudvalget, hvilket Sara kommer til at være nu. Man vil over tid overføre penge fra special til almentilbud. Der er øremærket 7 millioner til kompetenceudvikling på både almen og specialområdet.
Kompetenceudvikling: Penge bliver frigivet i januar.
Kompenserende kommunikation. Der bliver indkøbt "Go talk"
Undersøge hvad vi kan i forvejen (eftersendes med referat, eller vises på næste møde.)
Personalet bliver bedt om at bedømme deres kompetencer og viden indenfor nogle områder, ledelsen laver et lignende skema, og efterfølgende bliver der lavet individuelle samtaler ift. kompetenceprofil. Vibeke og Bitten har sammen med Sara lavet overblik over hvilke kompetencer de har og hvad de har brug for. Der startes med fundamentet, hvorpå der kan fokuseres på metoder og værktøjer.
3. Godkendelse af referat af sidst.
4. Fremtidige indsatser:
 - a. Forretningsorden. Den som er der i forvejen er hverken tidssvarende eller lovlig. Skal arbejdes med til næste bestyrelsesmøde. Alle skal læse Lejre kommunes styrelsesvedtægter inden næste møde. Rikke sender mail ud ift. forarbejde inden næste møde. Alle er enige.
 - b. Indsatser Vibeke mener der skal fokuseres på lige nu og her:
 - i. Revisitationer. Kvaliteten er ikke høj nok, hvilket der skal arbejdes med. Der kommer retningslinier for dette ift. både placering, indhold etc. Det skal være et levende dokument.
 - ii. Fagfordeling skal bære præg af at medarbejderne bliver hørt mere, og skal på plads langt tidligere end nu.
 - iii. Der kigges på på sigt at de unge som bliver visiteret sent (alt for sent) ikke skal være på Firkløverskolen, da det er for kort tid til at kunne gøre en

forskel, når de kommer så sent. Det bliver kun til velfunderede mellemformer.

- iv. Vibeke har fremlagt en 3-årig strategiplan ved ansættelsen.
- v. Vibeke ser skolebestyrelsen inddraget i områder omkring:
 - 1. mobiltelefoner
 - 2. inventar, hjælpemidler mv.
 - 3. Lejre kommune har en hård rygepolitik, hvilket også gælder skoleelever. Vibeke mener at skolebestyrelsen tager ansvar for emnet overfor forældrene ift. dette emne.
 - 4. Rikke nævner at der er inviteret til stort forældremøde med Morten Mygind d. 14/2, hvor der bl.a også kunne tale om rygepolitik. Der er bestyrelsesmøde 14 dage før, hvor vi forbereder os ift. at stå samlet og får præsenteret os selv.
- 5. Ann forbereder grovskitse ift. forretningsorden, principper mv. som sendes ud inden næste møde. Rikke spørger ind til hvordan vi får arbejdet med tingene. Evt. formøde, hvornår, hvor længe, hvorhenne mv. Det nævnes at der nok bliver behov for at lave arbejdsgrupper, hvordan gør vi det, og skal der laves referater Hvordan kommunikere vi internt. Kommunen vil ikke betale for at vi bruger Teams. Skal vi bruge Google drev? Der skal laves årshjul.
- 6. Mødernes varighed. Vibeke og Bitten mener at 3 timer er for mange. Fremadrettet:
 - a. Der bliver traktement en halv time før mødestart, til dem der kan komme. Møderne bliver derefter 2 timer. Formøde en halv time før traktement. Samarbejdsplatform bliver på Aula. Vibeke står for at få det op at stå. Lizette, skolesekretær, er ansvarlig på Firkløverskolen. Vibeke beder om at der holdes en god sober tone i den skriftlige kommunikation. Der bliver lavet en lukket forældregruppe (bestyrelsen) sådan at der ikke bliver unødigt kommunikation/beskeder i personalets indbakke.